

АННОТАЦИЯ
учебной дисциплины
«Управление человеческим капиталом в государственном секторе»
направление 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»
программа "Цифровые технологии в государственном и муниципальном управлении"

Отделение социально-экономических наук (О)

Цель изучения дисциплины: формирование у магистрантов необходимых теоретических знаний и компетенций по реализации принципов управления персоналом и человеческим капиталом в целях осуществления государственной кадровой политики.

Задачи дисциплины:

- формирование теоретических представлений о кадровой политике в отношении человеческого капитала как основы управления кадровым составом современной государственной службы;
- изучение и овладение основами методологии и методикой процесса разработки кадровой государственной политики;
- рассмотрение содержания деятельности по кадровому планированию и выработка навыков, умений и компетенций формирования планов различного уровня по работе с госслужащими;
- ознакомление с условиями и факторами, влияющими на осуществление кадрового планирования и реализации концепции управления человеческим капиталом в государственном секторе;
- овладение навыками практической деятельности в сфере управления персоналом и человеческим капиталом с учетом требований кадрового планирования в государственном секторе.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

дисциплина реализуется в рамках части, формируемой участниками образовательного процесса, относится к профессиональному модулю изучается на 1 курсе во 2 семестре

Общая трудоемкость дисциплины:

4 зачетные единицы 144 академических часа

Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Индикаторы достижения компетенций:

З-УК-3 Знать: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства

У-УК-3 Уметь: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели

В-УК-3 Владеть: умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом

Форма итогового контроля: Экзамен